ઓઢવ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન
ઓઢવ એસ્ટેટ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ડેવલપમેન્ટ લીમીટેડ

એચ-31 થી 34 અને એચ-53, ઇ.એસ.આઇ. હોસ્પિટલ સામે, જીઆઇડીસી એસ્ટેટ, ઓઢવ, અમદાવાદ-382415. ફોન નં. :079-22871202, મો નં. : 9409367407.

ODHAV ESTATE INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT LTD.

ઓઢવ બુલેટીન

પરીપત્ર નં.: 04/2025-26
તારીખ : 23/12/2025

BY THE MEMBER - OF THE MEMBER - FOR THE MEMBER

પ્રમુખ
શ્રી મુકેશ વેકરીયા
22892302

સી. ઉપપ્રમુખ
શ્રી પરેશ પટેલ
22974559

ઉપપ્રમુખ
શ્રી દિવ્યેશ લાડવા
22870002

માનદમંત્રી
શ્રી રાજેશ પટેલ
22890011

ખજાનચી
શ્રી દર્શન મહેતા
22871924

સહ માનદમંત્રી
શ્રી કેતન માવાણી
9426068483

સહ માનદમંત્રી
શ્રી રાજેશ નલીયાધારા
9825260754

સહ ખજાનચી
શ્રી ધર્મેન્દ્ર પંચાલ
9376198218

પ્રમુખશ્રીની કલમેથી....

આદરણીય સભ્યશ્રીઓ અને ઉદ્યોગ જગતનાં સાથીદારો,

તા.18-11-2025 ના રોજ આપણા એસોસીએશનના ઉદ્યોગકારોનું નવા વર્ષનું સ્નેહમિલનનો કાર્યક્રમ યોજાઈ ગયો. તેમાં આપણે સૌ સાથે મળી અને આપણા વિચારોનું, પડકારોનું અને ભવિષ્યની તકોની ચર્ચા કરવાનો અવસર મળ્યો અને આપણે સૌ સાથે મળી અને સમુહ ભોજનનો આનંદ સારી રીતે માણ્યો.

MSME ના પડકારો અને તકોને સમજી અને તેના સમાધાન માટે અમારી ટીમ સતત કાર્યરત છે તેના ભાગરૂપે AMA-OIA સાથે મળીને એક પેનલ ડિસ્કશનનું આયોજન તા: 21-11-2025 ને શુક્રવારે આપણા CFC હોલ ખાતે કરવામાં આવેલ જેમાં વિષય,

MSME ના વિકાસ અને સશક્તિકરણ માટે R & D અને Innovations કેટલું મહત્વનું છે.

તે વિશેનું મનોમંથન કરેલ, જેમાં જાણીતા સફળ અને અનુભવી ઉદ્યોગકારોના અનુભવનો લાભ ઉદ્યોગ સાહસિક મિત્રોને મળ્યો હતો.

અગાઉ પણ મે આપને વિનંતી કરી કે આપણું લક્ષ્ય ઓઢવ જીઆઇડીસીને સ્વચ્છતા, ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ક્ષેત્રે અને ઔદ્યોગિક વિકાસના ક્ષેત્રે શ્રેષ્ઠ જીઆઇડીસીમાંની એક બનાવવાનો સંકલ્પ લઈને ચાલી રહ્યા છીએ જે આપના સૌના સાથ અને સહકારથી જ સિદ્ધ કરી શકાશે.

આપણા ઉદ્યોગ સાહસિક સભ્યો કે જેમણે તેમના ઉદ્યોગ અને વ્યક્તિગત લેવલે વર્ષ દરમિયાન કોઈ ઉપલબ્ધિ મેળવેલ હોય તો એસોસિએશન ઓફિસે જણાવવા વિનંતી. જેથી આપની ઉપલબ્ધિને બિરદાવી અને બધા સભ્યોને પ્રેરિત કરી શકાય.

આ સાથે Labour Laws તેમજ ESIC Code on Social Security 2020 માં જે સુધારા આવી રહ્યા છે તેની અપડેટની નોંધ આપ સૌને જાણકારી મળે તે માટે આ બુલેટીનમાં જોડવામાં આવેલ છે જે આપ સૌને ઉપયોગી બની રહેશે.

મુકેશ વેકરીયા
(પ્રમુખશ્રી)
ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન ધ્વારા યોજાયેલ "સ્નેહમિલન"

તા.18-11-2025 ને મંગળવારના રોજ સવારે 11:00 કલાકે ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનની CFC Building ખાતે એસોસીએશનના સભ્યએકમોનું "સ્નેહ મિલન" કાર્યક્રમ યોજાઈ ગયો. આ કાર્યક્રમમાં 400 થી વધુ ઓઢવના ઉદ્યોગકારોએ ભાગ લીધો તેમજ નરોડા, વટવા અને કઠવાડા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન, અમદાવાદ મેનેજમેન્ટ એસોસીએશનના હોદેદારો હાજર રહી આ કાર્યક્રમને સફળ બનાવ્યો. ઉપરાંત આપણા ઉદ્યોગકારો એકબીજાને મળ્યા, એકબીજાની પ્રોડક્ટ્સ અંગેની માહિતી આપલે કરી. એસોસીએશન ધ્વારા "સ્નેહ મિલન" યોજવાનો હેતુ એજ છે કે જેમાં એસોસીએશનના સભ્યએકમો વચ્ચેનું નેટવર્કિંગ વધે.

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન હવે સોસિયલ મીડિયા ઉપર પણ ઉપલબ્ધ છે

આપણા ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનને આંતરરાષ્ટ્રીય સ્તર સુધી પહોચાડવાની કામગીરી પુરજોશમાં ચાલી રહી છે. જેમાં આપણું એસોસીએશન સોસિયલ મીડિયા (X, Facebook, Linkedin) ઉપર પણ ઉપલબ્ધ છે. જેમાં એસોસીએશન ધ્વારા થતી તમામ સ્કીલ ડેવલોપમેન્ટની એક્ટીવીટી સાથે ઉદ્યોગકારશ્રીઓને લગતી અન્ય માહિતી પણ શેર કરવામાં આવશે જે આપ નીચે આપેલ લીંકને ફોલો કરી જોઈ શકો છો. ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન ધ્વારા નમ્ર વિનંતી છે કે નીચે આપેલ લીંકને વધુમાં વધુ Share/Follow કરી એસોસીએશનની કામગીરીને આગળ વધારવા મદદરૂપ થશો સાથે આ બાબતે આપના સૂચનો આવકાર્ય છે.

https://x.com/OIASOCIALGROUP/status/1852350429335531646

https://www.facebook.com/profile.php?id=61584209306046

https://www.linkedin.com/posts/oiaofficial_smes-businesschallenges-entrepreneurship-activity-7258115373412061184-PQ8n?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

અમદાવાદ મેનેજમેન્ટ એસોસીએશન (AMA) ધ્વારા યોજાયેલ સેમીનાર

“Igniting Energy Sustainability with EnMS Awareness” સેમીનાર

તા.19-11-2025 ને શુક્રવારના રોજ બપોરે 04:00 થી 06:00 કલાકે એસોસીએશન સેમીનાર હોલ ખાતે “Igniting Energy Sustainability with EnMS Awareness” વિષય ઉપર એક સેમીનારનું આયોજન કરવામાં આવ્યું. જેના વક્તા શ્રી વિજય સોનાવાને હતા.

“Tips to Reduce Your Energy Costs” સેમીનાર

તા.11-12-2025 ને ગુરુવારના રોજ બપોરે 04:00 થી 06:00 કલાકે એસોસીએશન સેમીનાર હોલ ખાતે “Tips to Reduce Your Energy Costs” વિષય ઉપર એક સેમીનારનું આયોજન કરવામાં આવ્યું. જેના વક્તા શ્રી શ્વેતા મહાજન હતા.

“Export Documentation and Incoterms 2020” સેમીનાર

તા.27-11-2025 ને ગુરુવારના રોજ બપોરે 03:00 થી 06:00 કલાકે એસોસીએશન સેમીનાર હોલ ખાતે “Export Documentation and Incoterms 2020” વિષય ઉપર એક સેમીનારનું આયોજન કરવામાં આવ્યું. જેના વક્તા શ્રી અંકિત મજમુદાર હતા.

“The Importance of Innovation & R&D for MSMEs: Growth and Sustainabilityt” સેમીનાર

તા.21-11-2025 ને શુક્રવારના રોજ બપોરે 04:00 થી 06:00 કલાકે એસોસીએશન સેમીનાર હોલ ખાતે “The Importance of Innovation & R&D for MSMEs: Growth and Sustainability” વિષય ઉપર એક સેમીનારનું આયોજન કરવામાં આવ્યું. જેના વક્તા શ્રી મનોજકુમાર વટસ, શ્રી તારાચંદભાઈ જૈન, ડો. ઈતેન્દ્ર પાલસિંગ, શ્રી શૈલેષભાઈ પટેલ, ડો. જૈમીન આર. વસા અને ડો. જૈનીલ શાહ હતા.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

SVUM 2026 Internation Trade Show

12th Edition SVUM 2026 INTERNATIONAL TRADE SHOW
A GLOCAL TRADE EXCHANGE PLATFORM

SVUM 2026 International Trade Show અમદાવાદ ખાતે યોજાવવાનો છે. જેમાં 30 અલગ અલગ દેશોના આશરે 300+ Forieign Buyers હાજર રહેવાના છે.

સૌરાષ્ટ્ર વેપાર ઉદ્યોગ મહામંડળ સાથે ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન, સાણંદ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન, વટવા ઈન્ડસ્ટ્રી એસોસીએશન અને નરોડા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસિયેશન સહ આયોજક તરીકે જોડાયેલા છે અને તમામ એસોસીએશને પોતાના પેવેલિયન રાખેલ છે.

Exhibition Date : 11th to 13th February 2026
Factory Visits Date : 14th to 15th February 2026
Venue : AMC Shopping Fectival Ground, Sindhu Bhavan Road, Ahmedabad.

B Type Stall
3 Side Open 36 Sq. Mtr.

Rs. 11000/- X 36 mtr.	= Rs.396000/-
25 % 3 side open Cost	= Rs. 99000/-
18% GST Charge	= Rs. 89100/-
Final Cost	= Rs.584100/-

C Type Stall
2 Side Open 18 Sq. Mtr.

Rs. 11000/- X 18 mtr.	= Rs.297000/-
15 % 2 side open Cost	= Rs. 29700/-
18% GST Charge	= Rs. 40986/-
Final Cost	= Rs.268686/-

D Type Stall
1 Side Open 09 Sq. Mtr.

Rs. 11000/- X 09 mtr.	= Rs. 99000/-
18% GST Charge	= Rs. 17820/-
Final Cost	= Rs.116820/-

સભ્યમિત્રો, આપનો સ્ટોલ વહેલી તકે બુક કરાવવા નીચે આપેલ નંબરનો સંપર્ક કરશો અથવા સંસ્થાની વેબસાઈટ ચકાશો.

Shri. Deep Rathod, Mo. 9426743752 | https://www.svumshow.com

સ્ટોલ બુક કરાવવા માટેનું ફોર્મ એસોસીએશન ઓફિસે લેખિત અરજીથી મેળવી શકો છો.

ESIC Update as per Code on Social Security, 2020

To: All Employers/HR Representatives

- ESIC is applicable only on Basic + DA + Retaining Allowance.
- **Example:** If an employee's gross salary is Rs.36,000/- month but Basic + DA is Rs.18,000/- month, ESIC will apply and contributions must be paid on Rs.18,000/-. This rule is effective from Dt.10/12/2025, so registration should be completed by Dt.31/12/2025.
- **Existing ESIC Members:** If an employee earns Rs.20,000/-month gross and contributions are being paid on Rs.20,000/-, but Basic is Rs.14,000/- + Allowances Rs.6,000/-, then ESIC contributions should be paid only on Rs.14,000/- not Rs.20,000/-.
- **Mandatory Registration:** All educational institutions and hospitals/medical establishments in implemented areas must register for ESIC by Dt.31/12/2025.
- **Non-Implemented Areas:** No registration required until notification is issued.
- **Hazardous Activity Units:** Even with one employee, must obtain ESIC code by Dt.31/12/2025.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

Implementation of Four Labour Codes to Simplify and Streamline Labour Laws

Government Announces Implementation of Four Labour Codes to Simplify and Streamline Labour Laws

Four Labour Codes Herald Transformational Change: Better Wages, Safety, Social Security & Enhanced Welfare for India's Workforce

Codes lay the foundation for a protected, future-ready workforce and resilient industries, boosting employment and driving labour reforms for Aatmanirbhar Bharat

Codes aligns India's labour ecosystem with global standards, ensuring social justice for all workers

In a historic decision, the Government of India has announced the implementation of the four Labour Codes - the Code on Wages, 2019, the Industrial Relations Code, 2020, **the Code on Social Security, 2020 and the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 with effect from 21st November 2025**, rationalising 29 existing labour laws. By modernising labour regulations, enhancing workers' welfare and aligning the labour ecosystem with the evolving world of work, this landmark move lays the foundation for a future-ready workforce and stronger, resilient industries driving labour reforms for **Aatmanirbhar Bharat.**

Many of India's labour laws were framed in the pre-Independence and early post Independence era (1930s-1950s), at a time when the economy and world of work were fundamentally different. While most major economies have updated and consolidated their labour regulations in recent decades, India continued to operate under fragmented, complex and in several parts outdated provisions spread across 29 Central labour laws. These restrictive frameworks struggled to keep pace with changing economic realities and evolving forms of employment, creating uncertainty and increasing compliance burden for both workers and industry. The implementation of the four Labour Codes addresses this long-pending need to move beyond colonial-era structures and align with modem global trends. Together, these Codes empower both workers and enterprises, building a workforce that is protected, productive and aligned with the evolving world of work - paving the way for a more resilient, competitive and **self-reliant nation.**

A comparison of the labour ecosystem, before and after the implementation of the Labour Codes, is as follows:

	Pre Labour Reforms	Post Labour Reforms
Formalisation of Employment	No Mandatory appointment letters	**Mandatory appointment letters** to all workers. Written Proof will ensure transparency, job security and fixed employment.
Social Security Coverage	Liimited Social Security Coverage	Under Code on Social Security, 2020 al workers includings **GIG & platform workers** to get social security coverage. All workers will get PF, ESIC, Insurance, and other social security benefits.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

	Pre Labour Reforms	Post Labour Reforms
Minimum Wages	Minimum wages applied only to scheduled industries/employments; large sections of workers remained uncovered	Under the Code on Wages, 2019, all workers to receive a **statutory right minimum wage payment.** Minimum wages and timely payment will ensure financial security.
Preventive Healthcare	No Legal requirement for employers to provide free annual health check-up to workers	Employers must provide all workers above the age of **40 years with a free annual health check-up.** Promote timely preventive healthcare culture
Timely Wages	No mandatory compliance for employers payment of wages	**Mandatory** for employers to provide **timely wages,** ensuring financial stability, reducing work stress and boosting overall morale of the workers.
Women workforce participation	Women's employment in night shifts and certain occupations was restricted	**Women are permitted to work at night** and **all type of work** across all establishments, subject to their consent and required safety measures. Women will get equal opportunities to earn higher income - in high paying job roles.
ESIC Coverage	ESIC coverage was limited to notified areas and specific industries; establishments with fewer than 10 employees were generally excluded, and hazardous process units did not have uniform mandatory ESIC coverage across India	**ESIC coverage and benefits are extended Pan-India** - voluntary for establishments with fewer than 10 employees, and mandatory for establishments with even one employee engaged in hazardous processes. Social protection coverage will be expanded to all workers.
Compliance Burden	Multiple registrations, licenses and returns across various labour laws.	**Single registration, PAN-India single license and single return.** Simplified processes and reduction in Compliance Burden.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

Benefits of Labour Reforms Across Key Sectors:

1. Fixed-Term Employees (FTE) :

- FTEs to receive **all benefits equal to permanent workers,** including leave, medical, and social Security.
- **Gratuity eligibility after just one year**, instead of five.
- **Equal wages** as permanent staff, increasing income and protection.
- Promotes direct hiring and reduces excessive contractualisation

2. Gig & Platform Workers :

- "Gig work", "Platform work", and "Aggregators" **have been defined for the first time.**
- Aggregators must contribute **1-2 % of the annual turnover,** capped at 5% of the amount paid/payable to gig and platform workers.
- Aadhaar-linked Universal Account Number will make welfare benefits easy to access, fully portable, and available across states, regardless of migration.

3. Contract Workers :

- **Fixed-term employees (FTE) will increase employability and ensure social security, legal protection like benefits equal to permanent employees.**
- Fixed-term employees will become eligible for gratuity after one year of continuous service.
- **Principal employer will provide health benefits and social security benefits to contract workers.**
- **Workers to get free annual health check-up.**

4. Women Workers :

- **Gender discrimination legally prohibited.**
- **Equal pay for equal work** ensured.
- Women are **permitted to work night shifts and in all types of work** (including underground mining and heavy machinery), **subject to their consent** and mandatory safety measures.
- Mandatory women's representation in grievance redressal committees
- Provision to add parents-in-law in Family Definition of Female employees, expanding dependent coverage and ensuring inclusivity.

5. Youth Workers :

- **Minimum wage is guaranteed for all workers.**
- All workers to get **appointment letters**, - promoting social security, employment history and formal employment.
- Worker exploitation by employers is prohibited-payment of wages during leave has been made mandatory.
- To ensure a decent standard of living, workers will receive wages as per the **floor wage** determined by the Central Government.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

6. MSME Workers :

- All MSME workers covered under the **Social Security Code, 2020**, eligibility based on employee count.
- **Minimum wage guaranteed for all workers.**
- **Workers will have access to facilities such as canteens, drinking water, and rest areas.**
- **Provisions for standard working hours, double overtime wages, and paid leave.**
- Timely wage payment ensured.

7. Beedi & Cigar Workers :

- **Minimum wages guaranteed for all.**
- Working hours capped at **8-12 hours per day, 48 hours per week has been capped.**
- Overtime Work beyond prescribed hours, to be consent based and pay at least double the normal wage rate.
- Timely payment of wages ensured.
- **Workers eligible for Bonus** after completing 30 days of work in a year.

8. Plantation Workers :

- **Plantation workers are now brought under the OSHWC Code and the Social Security Code.**
- Labour Codes apply to plantations with more than 10 workers or 5 or more hectares.
- **Mandatory safety training on handling, storing, and using chemicals.**
- **Protective equipment mandatory** to prevent accidents and chemical exposure.
- Workers and their families **to get full ESI medical facilities; Education facilities** for their children are also guaranteed.

9. Audio-Visual & Digital Media Workers :

- **Digital and audio-visual workers, including journalists in electronic media, dubbing artists, and stunt persons will now receive full benefits.**
- **Mandatory appointment letter for all workers** - clearly stating their designation, wages, and social security entitlements.
- **Timely payment** of wages ensured.
- **Overtime Work beyond prescribed hours, to be consent based and pay at least double the normal wage rate.**

10. Mine Workers :

- **The Social Security Code treats certain commuting accidents as employment related, subject to conditions of time, and place of employment.**
- Central Government notified standards to **standardize workplace occupational safety and health conditions.**
- **Health safety for all workers will be ensured.** Free annual health check-up will be provided.
- **Limit on working hours** set to 8 to 12 hours per day, 48 hours per week to ensure health and work-life balance.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

11. Hazardous Industry Workers :

- All workers will receive **free annual health check-ups.**
- **Central Government** will **frame national standards** for better safety of workers.
- **Women can work in all establishments**, including underground mining, heavy machinery, and hazardous jobs, ensuring equal job opportunities for all.
- Mandatory safety committee at each site for on-site safety monitoring, and safe handling of hazardous chemicals ensured.

12. Textile Workers :

- **All Migrant Workers** (direct, contractor-based and self-migrated) to get **Equal wages, welfare benefits** and PDS portability benefits.
- Workers can raise claims for upto 3 years for settlement of pending dues,facilitating flexible and easy resolution.
- Provision for **double wages for workers for overtime work.**

13. IT & ITES Workers :

- **Release of Salary mandatory by the 7th of every month.** Transparency and trust ensured.
- **Equal pay for equal work made mandatory,** women's participation is strengthened.
- Facility for **women to work night shifts** in all establishments - women to get **opportunity to earn higher wages.**
- **Timely resolution** of harassment, discrimination, and wage related disputes.
- Guarantee of **social security benefits through fixed-term employment and mandatory appointment letters.**

14. Dock Workers :

- All Dock workers to **get formal recognition, Legal Protection.**
- Mandatory appointment letters to guarantee social security benefits.
- **Provident fund, pension, and insurance benefits ensured for all,** whether contract or temporary dock workers.
- Employer-funded annual health check-ups **mandatory.**
- **Dock workers to get mandatory medical facilities, first aid, sanitary and washing areas, etc., to ensure decent work conditions and safety.**

15. Export Sector Workers :

- **Export sector fixed term workers to receive gratuity, provident fund (PF), and other social security benefits.**
- Every worker to have the option of availing **annual leaves after 180 days of work in a year.**
- Every worker to get right to **timely wage payment and no unauthorized wage deductions and no wage ceiling restrictions.**
    - Women allowed to **work in night shifts** with consent, ensuring opportunity to earn higher income.
    - **Safety and welfare measures** include mandatory written consent, double wages for overtime, safe transportation, CCTV surveillance, and security arrangements.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

Beyond the major welfare initiatives already highlighted, the Labour Codes introduce several further reforms that strengthen worker protection and simplify compliance for employers:

- **National Floor Wage** to ensure no worker receives a wage below the minimum living standard.
- **Gender-neutral pay and job opportuniteis**, explicitly prohibiting discrimination-including against transgender persons.
- **Inspector-cum-Facilitator system**, shifting enforcement towards guidance, awareness and compliance support rather than punitive action.
- **Faster and predictable dispute resolution**, with two-member Industrial Tribunals and the option to approach tribunals directly after conciliation.
- **Single registration, single licence and single return** across safety and working conditions requirements, replacing multiple overlapping filings.
- **National OSH Board** to set harmonised safety and health standards across sectors.
- **Mandatory safety committees in establishments with 500+ workers**, improving workplace accountability.
- **Higher factory applicability limits**, easing regulatory burden for small units while retaining full safeguards for workers.

In line with the wide-ranging consultations carried out during the drafting of the Labour Codes, the Government will likewise engage the public and stakeholders in the framing of the corresponding rules, regulations, schemes, etc. under the Codes. During transition, the relevant provisions of the existing labour Acts and their respective rules, regulations, notifications, standards, schemes, etc. will continue to remain in force.

Over the past decade, India has expanded social-security coverage dramatically, rising from about 19% of the workforce in 2015 to more than 64% in 2025, ensuring that protection and dignity reach workers across the country, and also earning recognition in the global arena for this milestone achievement in social protection. The implementation of the four Labour Codes marks the next major step in this trajectory, further widening the social-security net and embedding portability of benefits across states and sectors. With expanded social security, stronger protections and nationwide portability of entitlements, the Codes place workers, especially women, youth, unorganised, gig and migrant workers, firmly at the centre of labour governance. By reducing compliance burden and enabling flexible, modem work arrangements, the Codes boost employment, skilling and industry growth, reaffirming the Government's commitment to a pro-worker, pro-women, pro-youth and pro-employment labour ecosystem.

પાણીના બીલો અંગે

પાણીના બીલો હાલમાં વોટ્સએપ અને ઈ-મેઈલથી મોકલવામાં આવેલ છે. જેમાં નીચે આપેલ વોટ્સએપ નંબર અને ઈ-મેઈલ આઈડી આપના રેકોર્ડમાં ઉમેરી દેવા આપને વિનંતી છે.

મો.નં.: 72289 30261 (ઓઢવ એસ્ટેટ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ડેવલોપમેન્ટ લી. ના લોગો સાથેનો નંબર OEIDL Water Bill ના નામથી સેવ કરવું) અને ઈ-મેઈલ આઈડી noreply@mail.oeidl.org (જો Spam માં હોય તો Not Spam કરવું)

જો આપનો વોટ્સએપ નંબર અને ઈ-મેઈલ આઈડી (ફક્ત માલિકનો) એસોસીએશન ઓફિસે આપવાનું બાકી હોય તો તાત્કાલિક એસોસીએશન ઓફિસનો મો.નં.: 9409367407 / 9409251000 ઉપર સંપર્ક કરશો.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

No Due / NOC / 2-R મેળવવા અંગે

ઓઢવ ઔધોગિક વસાહતના દરેક શેડ માલિકોને જણાવવાનું કે, ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન અને ઓઢવ એસ્ટેટ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ડેવલોપમેન્ટ લી. નું No Due / NOC / 2-R મેળવવા માટે યુઝર કોન્ટ્રીબ્યુશન **(મ્યુનીસીપલ પ્રોપર્ટી ટેક્ષ બીલ વર્ષ 2015-2016 ના 300 % લેખે અને તે રકમ ઉપર તા. 31.03.2016 ના રોજ થી 18 % વ્યાજ અને તેના 18 % GST સહિત)** ભરવું ફરજીયાત છે. No Due / NOC / 2-R મેળવવા માટે નીચે પ્રમાણે કાગળો રજુ કરવા.

2-R પરમીશન / નો-ઓબ્જેકશન માટે

★ કંપનીના લેટરપેડ ઉપર અરજી.
★ પાણીના ભરેલા બીલની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ વીજળી બીલની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ AMC પ્રોપર્ટી ટેક્ષ બીલ-રીસીપ્ટની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ જીઆઈડીસી એલોટમેન્ટ લેટર/ટ્રાન્સફર લેટર/ઓફીસ ઓર્ડર.
★ GST પ્રોવિઝન સર્ટીફીકેટ.
★ NOC સર્ટીફીકેટ ફી :-
મેમ્બર માટે : રૂ.1000/- + 18 % GST
નોન મેમ્બર માટે : રૂ.2000/- + 18 % GST

પાણીનું નો-ડ્યુ માટે

★ કંપનીના લેટરપેડ ઉપર અરજી.
★ પાણીના ભરેલા બીલની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ વીજળી બીલની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ AMC પ્રોપર્ટી ટેક્ષ બીલ-રીસીપ્ટની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ જીઆઈડીસી એલોટમેન્ટ લેટર/ટ્રાન્સફર લેટર/ઓફીસ ઓર્ડર.
★ GST પ્રોવિઝન સર્ટીફીકેટ.
★ NC સર્ટીફીકેટ ફી :-
મેમ્બર માટે : રૂ.500/- + 18 % GST
નોન મેમ્બર માટે : રૂ.1000/- + 18 % GST

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનની નવી લાઈફ મેમ્બરશીપ લેવા અંગે

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનના દરેક પ્લોટ/શેડ માલિકોને જણાવવાનું કે **ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનની નવી લાઈફ મેમ્બરશીપ મેળવવા માટે નીચે પ્રમાણે કાગળો રજુ કરવા.**

★ કંપનીના લેટરપેડ ઉપર અરજી.
★ પાણીના ભરેલા બીલની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ વીજળી બીલની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ AMC પ્રોપર્ટી ટેક્ષ બીલ-રીસીપ્ટની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ જીઆઈડીસી એલોટમેન્ટ લેટર/ટ્રાન્સફર લેટર/ઓફીસ ઓર્ડર.
★ GST પ્રોવિઝન સર્ટીફીકેટ.
★ રૂ.11000/- + 18 % GST (1000 ચો. મી. થી ઓછા એરિયા માટે)
★ રૂ.21000/- + 18 % GST (1000 ચો. મી. થી વધુ એરિયા માટે)
★ રૂ.5000/- + 18 % GST (દાખલ ફી)

પાણીના બીલમાં નામ બદલવા અંગે

પાણીના બીલમાં નામ બદલવા અંગે નીચ પ્રમાણે કાગળો રજુ કરવા.

★ કંપનીના લેટરપેડ ઉપર અરજી.
★ ચાલુ મહિનાનું પાણીનું બીલ.
★ AMC પ્રોપર્ટી ટેક્ષ બીલ-રીસીપ્ટની ઝેરોક્ષ-લેટેસ્ટ.
★ જીઆઈડીસી એલોટમેન્ટ લેટર/ટ્રાન્સફર લેટર/ઓફીસ ઓર્ડર.
★ રૂ.1000/- + 18 % GST (દાખલ ફી)
★ પાણીના બીલમાં નામ બદલવા માટેનું ફોમ.
★ ચાલુ મહિનાનું વીજળી બીલ.
★ યુઝર કોન્ટ્રીબ્યુશનભરેલ હોવું જોઈએ.
★ GST પ્રોવિઝન સર્ટીફીકેટ.
★ દરેકની ઝેરોક્ષ અને ઝેરોક્ષમાં સહી-સિક્કા કરાવવા.

આપના પ્લોટ/શેડની આજુબાજુ, બહાર કે રોડ ઉપર ક્યાય પણ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ વેસ્ટને લગતો કચરો, બફિંગનો કચરો, માટી તેમજ ગેર-કાયદેસરનું બાંધકામ આ તમામ બાબતો દુર થશે ત્યારબાદ જ આપશ્રીને આપણા પ્લોટ/શેડ ઉપર જે તે No Due / NOC / 2-R તેમજ New Life Membership આપવામાં આવશે.

આપના પ્લોટ/શેડનો **Email ID તથા WhatsApp Number તાત્કાલિક ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન ઓફિસે રજીસ્ટ્રર કરાવશો** જેથી સમયસર આપના સુધી મહત્વની માહિતીઓને માહિતગાર કરી શકાય.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

નવા Advance Technology વાળા DS TRP પાણીના મીટર અંગે

ઓઢવ એસ્ટેટ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ડેવલોપમેન્ટ લી. દરેક સભ્યમિત્રોના હિત માટે સતત કાર્યરત છે. અમોને ધ્યાનમાં આવ્યું છે કે ઘણાં સમયથી અમુક સભ્યોના પાણીના મીટરો બંધ છે અને બદલવામાં વિલંબ થઈ રહયો છે. **આથી ઓઢવ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર દ્વારા નવા Advance Technology વાળા DS TRP પાણીના મીટરનો ઉપયોગ કરવાનું નક્કી કરવામાં આવ્યું છે આ નવા મીટર Highly Accuracy વાળા તેમજ કંપની દ્વારા પાંચ (5) વર્ષની રિપ્લેસમેન્ટ ગેરંટીવાળા છે.** (ગેરંટી માટે : મીટર પર લાગેલ કંપનીનું સીલ તુટેલું ના હોવું જોઈએ)

જુના મીટરમાં કોઈપણ પ્રકારની ગેરંટી આપવામાં આવતી નહોતી અને વખતોવખત ખરાબ થવાને કારણે OEIDL ને અને સભ્યોને ઘાણું જ નુકશાન થતું હતું. આથી આ નિર્ણય લેવામાં આવ્યો છે.

નવા મીટરનો ખર્ચ નીચે મુજબનો રહેશે.
- **15mm** - 2000/- + 350/- મીટર બદલી અને સીલ ખર્ચ + 400/- ફિલ્ટર ખર્ચ + 18% GST.
- **20mm** - 3950/- + 350/- મીટર બદલી અને સીલ ખર્ચ + 480/- ફિલ્ટર ખર્ચ + 18% GST.
- **25mm** - 5150/- + 350/- મીટર બદલી અને સીલ ખર્ચ + 525/- ફિલ્ટર ખર્ચ + 18% GST.
- **40mm** - 11900/- + 350/- મીટર બદલી અને સીલ ખર્ચ + 18% GST.
- **50mm** - 16900/- + 350/- મીટર બદલી અને સીલ ખર્ચ + 18% GST.

જે સભ્યોના હાલના મીટર બંધ છે તેઓએ આ મીટર ફરજિયાતપણે OEIDL પાસેથી ખરીદી અને બદલવાના રહેશે. હવે પછી જે સભ્યોના પાણીના મીટર 1 મહિનાથી વધારે સમય માટે બંધ રહેશે તેઓ પેનલ્ટી ચૂકવવાને પાત્ર રહેશે.

નોંધ :-
જે એકમો એસોસીએશન સભ્યપદ ધરાવે છે તેઓ પાસેથી મીટર ફીટીંગ ચાર્જ લેવામાં આવશે નહિ. હાલ જે એકમ **(પ્રાઈવેટ એસ્ટેટ સિવાયના)** ને એસોસીએશન આજીવન સભ્ય બનવું હોય તો તેઓ પાસેથી પણ મીટર ફીટીંગ ચાર્જ લેવામાં આવશે નહી.

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન દ્વારા સંચાલિત પ્રાથમિક સારવાર કેન્દ્ર (PHC, L-213) માં આપે નીચે મુજબની OPD સુવિધાઓનો લાભ લઈ શકો છો. આપ સર્વે સભ્યમિત્રોને વિનંતી કે, આપની કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારભાઈઓને પ્રાથમિક સારવાર કેન્દ્ર વિષે માહિતી આપશો તથા આકસ્મિક સમયે તેનો અવશ્ય લાભ લે તેવી તજવીજ કરશો.

ઉપલબ્ધ સુવિધાઓ

★ અનુભવી નિષ્ણાત ફીઝીશીયન દ્વારા નિ:શુલ્ક (મફત) OPD સેવા આપવામાં આવશે.
★ દરેક પ્રકારના તાવનું નિદાન તથા સારવાર કરવામાં આવશે.
★ ઝાડા, ઉલટી, કમળો તથા પેટનાં દર્દ વગેરેની સારવાર કરવામાં આવશે.
★ બી. પી. તપાસવામાં આવશે.
★ ડાયાબીટીસની તપાસ રૂ. 20/- (પટ્ટી દીઠ) તપાસ ફી સાથે તપાસવામાં આવશે.
★ ઈજા થયે ધનુરનું ઈન્જેકશન આપવું, શરીર ઉપર ઊંડો ઘા પડે તો ટાંકા લેવા.
★ દર્દીને આંખમાં પથરી (હેમરી) પડે તો કાઢી આપવી.
★ ECG હદય પટ્ટી રીપોર્ટ રૂ. 20/- તેમજ ઓક્સીજન કોન્સન્ટ્રેટરની સુવિધા પણ ઉપલબ્ધ છે.

તપાસ તેમજ દવાનો ચાર્જ નિ:શુલ્ક (મફત)

સમય
બપોરે : 02:00 થી 05:00 ક્લાકે
સોમવાર થી શનિવાર
રવિવારે રજા રહેશે.

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન
સંચાલિત પ્રાથમિક સારવાર કેન્દ્ર
એલ-૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઓઢવ, અમદાવાદ - ૩૮૨ ૪૧૫.
મો. નં. : 9409367407, ફોન નં. : 22871202

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનનાં બુલેટીનમાં જાહેરાત અંગે

આપનાં ધંધા-વ્યવસાયની ઓઢવ જીઆઈડીસી વિસ્તારમાં જાહેરાત આપવા માટે ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનનાં બુલેટીનમાં **કલર/બ્લેક એન્ડ વાઈટ જાહેરાત** આપીને આપશ્રી આપનાં ધંધા-વ્યવસાયનો બહોળો પ્રચાર કરી શકો છો. આ માટે ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશનનાં બુલેટીનમાં કલર/બ્લેક એન્ડ વાઈટ જાહેરાત આપવાનાં નવા ભાવ **18 % GST સાથે** નીચે મુજબ છે.

સાઈઝ		માસિક બુલેટીનનો દર (અંક દીઠ)		વાર્ષિક બુલેટીનનો દર	
		બ્લેક એન્ડ વાઈટ	કલર	બ્લેક એન્ડ વાઈટ	કલર
ક્વોટર પેજ	06 X 18.5 cm	રૂ. 779/-	રૂ. 1298/-	રૂ. 9346/-	રૂ. 15576/-
હાફ પેજ	12 X 18.5 cm	રૂ. 1558/-	રૂ. 2336/-	રૂ. 18691/-	રૂ. 28037/-
ફૂલ પેજ	24 X 18.5 cm	રૂ. 2596/-	રૂ. 3894/-	રૂ. 31152/-	રૂ. 46728/-

વાર્ષિક બુલેટીનના ભાવ 12 મહિનાની જાહેરાત ઉપર 02 મહિનાની જાહેરાત વધારે આપવામાં આવશે. જેનો કોઈ ચાર્જ લેવામાં આવશે નહી. **જાહેરાતના 18 % GST સાથેના નવા ભાવ 01-04-2025 થી 31-03-2026 સુધી અમલમાં લેવામાં આવશે.**

માસિક પાણીના બીલની પાછળના ભાગમાં જાહેરાત પ્રિન્ટ કરી આપવા માંગતા હોય તેઓ માટેનો ચાર્જ રૂ.11500/- + 18 % GST અને જો જાહેરાત પ્રિન્ટ કર્યા વગર આપવાની હોય તો રૂ.7500/- + 18 % GST સાથેનો ચાર્જ લાગશે.

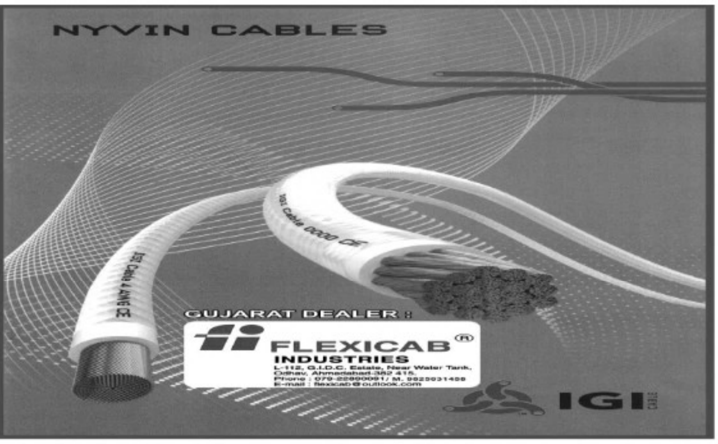
A.S. INDUSTRIAL CORPORATION
SINCE 1996 | ISO 9001:2015
www.asindustrialcorporation.com
ELECTROPLATING SERVICES
> ELECTROLESS NICKEL
> HARDCHROME
> GRINDING
> ZINC
> ZINC NICKEL ALLOY
> PHOSPHATING
UNIT 1
C-17, Road no. 3
Odhav G.I.D.C
Opp. Watertank
Ahmedabad-382415
Bindesh Shah : 9825763998
Harshil Shah : 9409292722
asindcorpo@yahoo.co.in

A.S. INDUSTRIES
SINCE 1996
www.asindustrialcorporation.com
SERVICES
> POWDER COATING
> ABRASIVE BLASTING
> GLASS BEAD BLASTING
> ZINC SPRAY
> PAINTS
UNIT 2
Plot 13, Road 1/A
Kathwada G.I.D.C
Opp. Deshma
Ahmedabad- 382430
Vinay Shah : 9428420500
Manan Shah : 9426016004
asindustries.kath@gmail.com

TÜV SÜD ISO 9001
12-100-28166-TMS
FLEXICAB® INDUSTRIES
L-112, G.I.D.C. Estate, Near Water Tank,
Odhav, Ahmedabad-382 415.
Phone : 079-22890091 / M. 9825031458
E-mail : flexicab@outlook.com

PTFE TEFLON WIRE | PT 100 RTD CABLE | FIBREGLASS WIRES

Mfg. : "Flexflon" 'PTFE' Telflon Wire/Sleeve
"Flexiglass" Fiber Cable/Sleeve,
Silicon Rubber Cable, DMD 'Decron' Cable,
Polyester Sleeve & Cord,
Thermocouple Extension Lead Wire
Uninyvin Cables



પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...

ઓઢવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસોસીએશન હોલના ભાડા અંગેની વિગત

OIA Hall Rent & Charges

Charges for Hall and other facilities at Odhav Industries Association :-

Sr.	Halls	Charges for FULL DAY (8 Hrs. Max.)	Charges for HALF DAY (3 Hrs. Max.)	Charges for Adnl. Hour (Upto 2 Adnl. Hrs. Max)
1	Conference Hall (20 Capacity)	Rs. 10000/-	Rs. 5000/-	Rs.2000/- Hrs.
2	Seminar Hall (200 Capacity)	Rs. 20000/-	Rs. 10000/-	Rs.2000/- Hrs.
3	Back Side Lawn (300 Capacity)	Rs. 15000/-	Rs. 10000/-	
4	Product display (Main Road Entrance of Bldg. Passage)	Rs. 2000/-		
5	**Others :-**	---------------- **Charges Per Day** ----------------		
	1) Projector with Screen	Rs. 2000/-		
	2) Flyer Distribution to OIA Members	Rs. 3000/-		
	3) WhatsApp marketing to OIA member (400+ mbr.)	Rs. 1500/- (with attachment upto 500 kb)		
	4) Email sending to OIA Member (400+ mbr.)	Rs. 1500/- (attachment upto 500 kb)		

Terms & Conditions :-

- Seminar or Meeting Time for Half days is 3 hours. 1 hours before & 1 hours after event i.e. total 5 hours for One seminar/meeting shall be provided to the party.
- Water supply will be provided as per Odhav Industries Association's guidelines (to be used only for cooking food & washing utensils).
- The above mentioned rates are inclusive of Electricity charges will be extra GST.
- All payments should be made in advance with 100 % security deposit.
- Any type of Alcohol, Weapons or any other prohibited items are not allowed in premise of OIA.
- Water, Snacks and Foods are not allowed in seminar hall & conference hall.
- Any damage to the property will be deducted from the deposit amount. Balance deposit shall be refunded within 7 working days.
- Application form will be valid only if it is furnished with a receipt along with the deposit in cheque or by cash.
- Odhav Industries Association Is not responsible in case of failure of electricity, water supply & any other natural calamities.
- Generators or decorations for any event shall be arranged by the party with prior permission from Odhav Industries Association.
- The Ground (First) Floor passage shall only be used from registration purpose or for serving only tea & coffee.
- Once the date of programme is scheduled & the contribution amount has been paid, the dates cannot be changed.
- Refund or Cancellation Policy :-
  - **a.** Before 30 days : 100% Refund
  - **b.** Up to 8 days : 75% Refund
  - **c.** Within 7 days : No Refund
- If permission from Government is required, for any such even the party shall be liable to obtain it & submit the duly signed photo copy of the obtained permission with the invitation card & Odhav Industries Association's office before the event.
- 25% Discount on any of the above charges for rent & services for members of Odhav Industries Association.
- Management of Odhav Industries Association holds all rights to change the rules and regulations at any time if required, without any prior notice.
- Odhav Industries Association President and Committee have all rights to grant / cancel the permission for use/ rent any infrastructure anytime without any notice.

પોતે સુરક્ષિત.... બધાજ સુરક્ષિત... દેશ સુરક્ષિત...